

Partenariat RISE au Wisconsin

Projet « Shifting Gears » de la Joyce Foundation

Compétences pour
l'avenir

10 juillet 2014

Wisconsin
Career
Pathways
towards a better future

Présentation de
Carolyn Peckham

RISE



risepartnership.org

Le partenariat RISE

Ministère du Développement de la main-d'œuvre

Systeme de collèges techniques du Wisconsin

Corporation du développement économique du Wisconsin

Ministère de l'Enseignement public du Wisconsin

Association des conseils de développement de la main-d'œuvre du Wisconsin

Centre de l'Université du Wisconsin sur les stratégies pour le Wisconsin

Conseil de développement de la main-d'œuvre du centre-sud du Wisconsin

16 districts de collèges techniques

11 conseils de développement de la main-d'œuvre

Wisconsin

Career

Pathways

towards a better future



Le défi

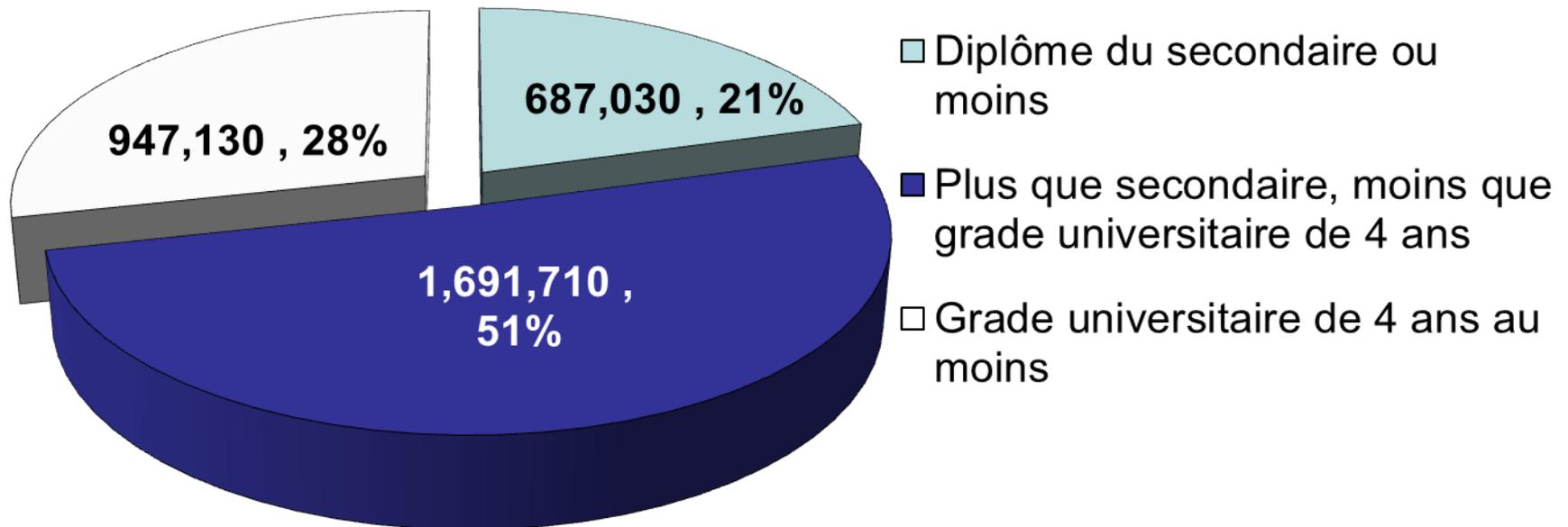
Il nous faut plus de travailleuses et travailleurs qualifiés pour que les entreprises du Wisconsin restent compétitives.

Il faut que les travailleuses et travailleurs à faible revenu aient accès à de bons emplois et à de bonnes carrières.



Études exigées pour les emplois au Wisconsin

Prévisions pour l'emploi, 2016

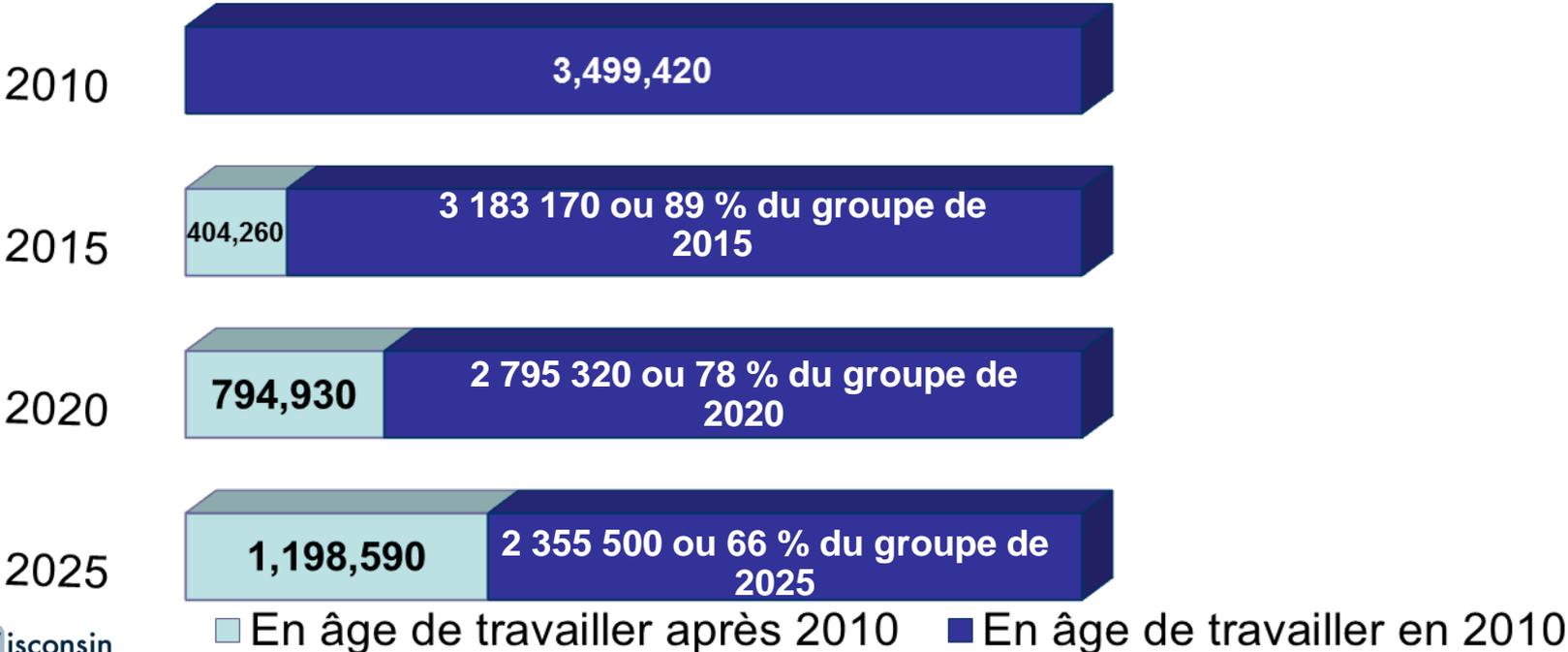


Wisconsin's Forgotten Middle-Skills Jobs, National Skills Coalition, 2009.
Prévisions calculées à partir des données du ministère du Développement de la main-d'œuvre du Wisconsin.



Au Wisconsin, la main-d'œuvre de demain fait déjà partie de la population active aujourd'hui

Adultes en âge de travailler, 20–64 ans, aujourd'hui et à l'avenir



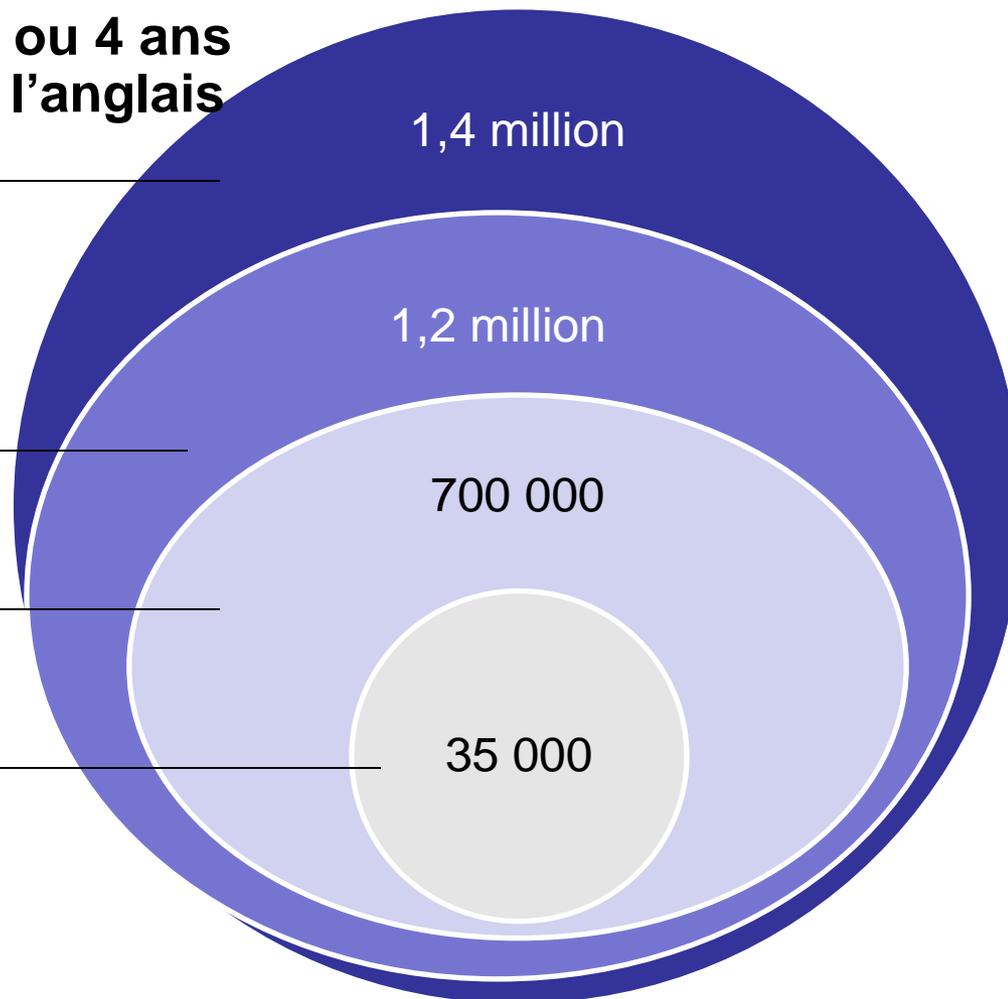
Population ciblée par le partenariat RISE

jeunes âgés de 18 à 24 ans avec moins qu'un diplôme de 2 ou 4 ans ou une maîtrise limitée de l'anglais

ont travaillé l'an passé

moins que le salaire médian

au chômage



Le seuil crucial

Il faut une année de crédits universitaires plus un titre de compétence pour engranger des bénéfices :

- gains durables dans les revenus
- réponse aux attentes des employeurs pour les travailleuses et travailleurs qualifiés
- prêt à aller encore plus loin au postsecondaire



Utilité du grade d'associée ou associé en études appliquées (AA)

Salaire médian et niveau d'études, 2009	Wisconsin		États-Unis	
	Salaire	Prop.	Salaire	Prop.
Décrocheurs	9,16 \$	4,3 %	10,01 \$	8,7 %
Secondaire	13,78 \$	29,9 %	13,29 \$	28,4 %
Études coll. partielles	12,87 \$	21,4 %	13,44 \$	19,9 %
Grade d'associé(e)	17,40 \$	13,2 %	16,96 \$	10,3 %
Grade de 4 ans	23,07 \$	31,0 %	24,81 \$	32,4 %

Center On Wisconsin Strategy, *State of Working Wisconsin*, 2010

RISE



risepartnership.org

(*Regional Industry Skills Education* – formation aux compétences pour l'industrie régionale)

But : Augmenter le nombre d'adultes obtenant des diplômes d'études postsecondaires en rapport avec les professions où la demande est forte.

Stratégie : Parcours professionnel et programmes de rattrapage

Wisconsin

Career

Pathways

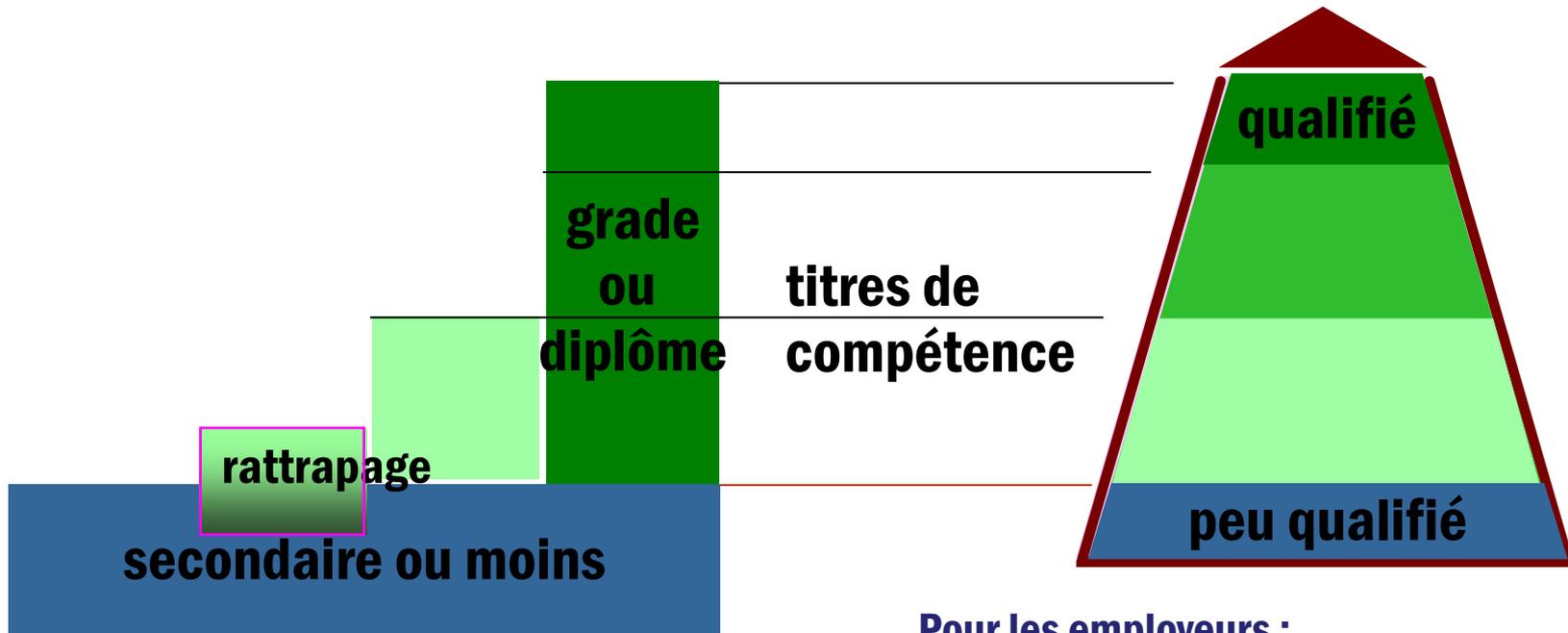
towards a better future



Parcours professionnel – Idée de base

Études

Industrie avec emplois



Pour les travailleuses et travailleurs :

- parcours prévisible pour l'avancement professionnel et salaire plus élevé
- plus de soutien de l'employeur; accès plus facile à la formation
- plus grande sécurité

Pour les employeurs :

- plus grande réserve de travailleuses et travailleurs qualifiés
- meilleure source pour pourvoir aux emplois qualifiés, à l'échelle locale
- plus grande fidélisation, loyauté des employées et employés

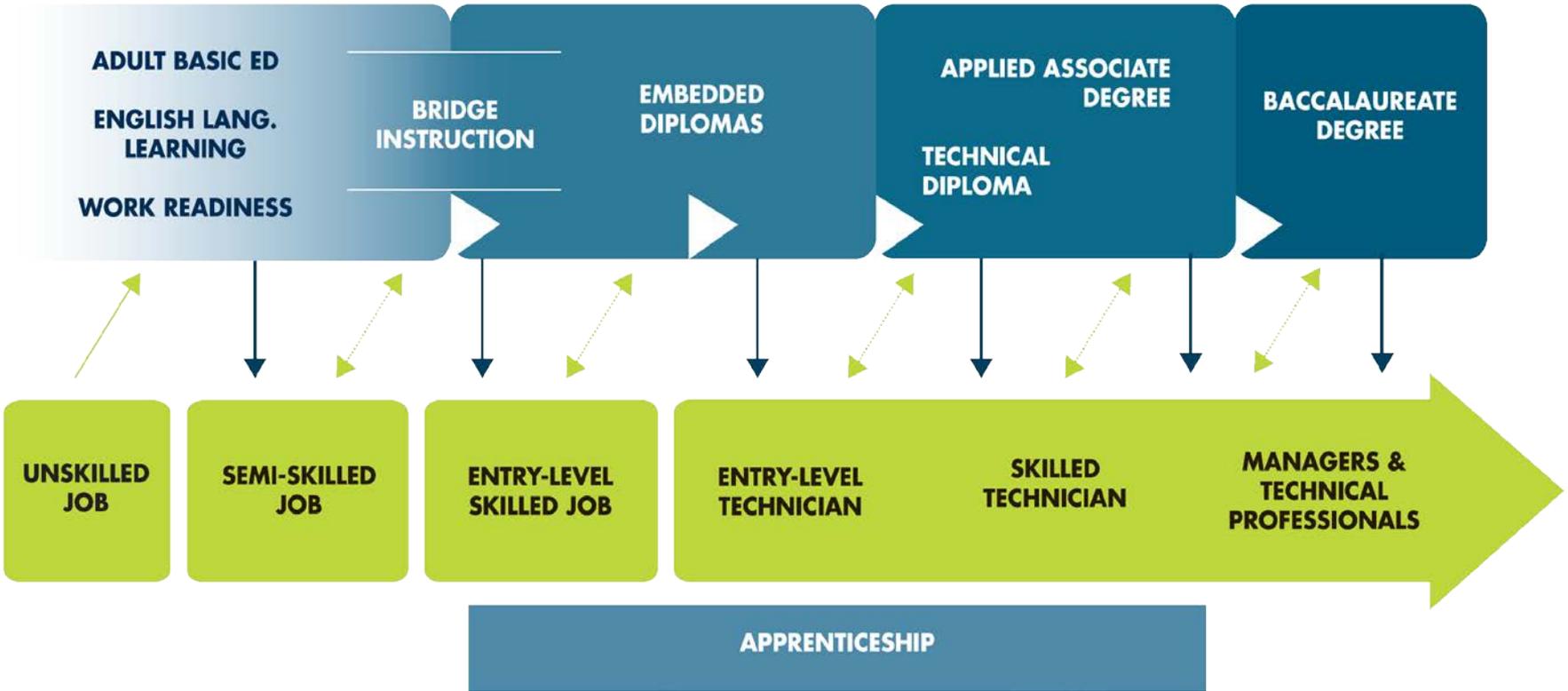
Parcours professionnels – Aspects opérationnels

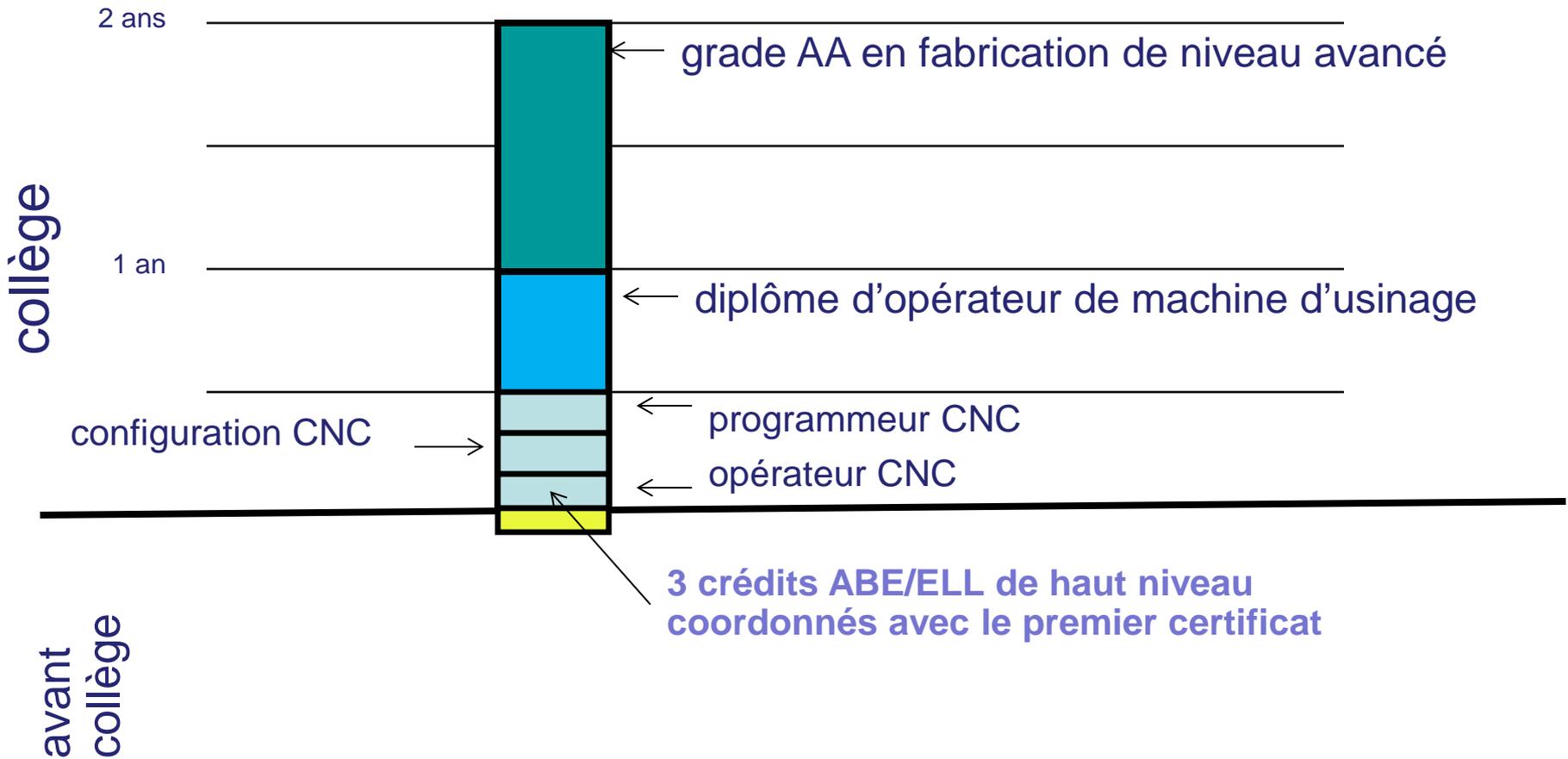
1. participation de l'industrie
2. conception de l'enseignement
3. conception de l'enseignement de rattrapage
4. soutien pour l'apprentissage à vie
5. systèmes et partenariats

Lignes directrices de RISE sur
www.risepartnership.org/



WISCONSIN CAREER PATHWAYS

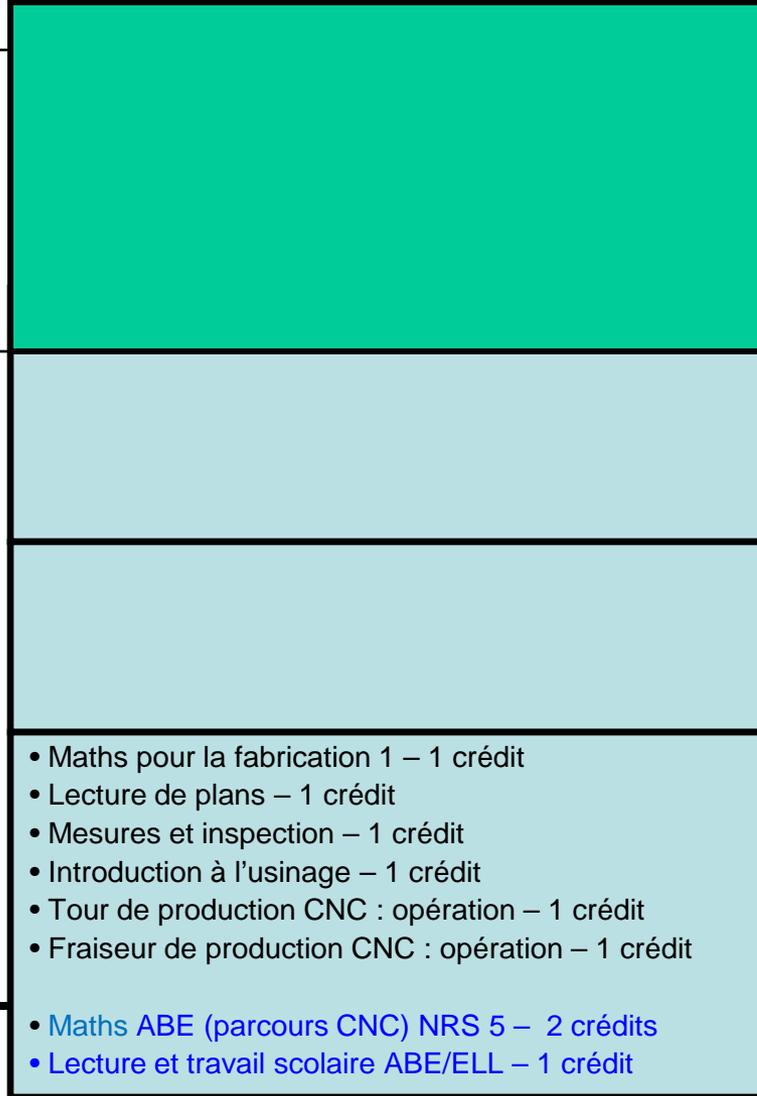




Parcours dans la fabrication de niveau avancé



diplôme
technique
de 1 an



niveau collégial

avant collège





Career Pathways Benefit Wisconsin Businesses

WI Business

WI Workers

WI Communities

- Career Pathways Video
- RISE - The Basics
- Explore Career Pathways and Bridges for Adults
- Developing Career Pathways and Bridges for Adults

RISE Partnership Home Page

Jan 30 2013 1:22 PM

The Regional Industry Skills Education (RISE) Partnership, lead by the Wisconsin Department of Workforce Development and the Wisconsin Technical College System, is working to make college and workplace success an attainable reality. Career Pathways are our strategy.

WISCONSIN CAREER PATHWAYS

A BETTER FUTURE FOR WISCONSIN

Better futures for Wisconsin workers, businesses and communities require skilled workers who are prepared for a growing demand in technical occupations. These skilled jobs call for more than a [high school diploma](#) but less than a four-year degree.

As Wisconsin's labor force ages and diversifies, we must work hard to build the skills and productivity of our existing adult workforce. Why focus on adult workers? Because over two-thirds of our future workforce includes Wisconsin adults who are currently working. Some 700,000 of these workers lack the skills and training to fill [technical jobs](#), and they earn

<http://risepartnership.org>

Au-delà du concept

changer les politiques

nouvelles ressources

changer les processus

nouveaux indicateurs

perfectionnement
professionnel

ajustement des systèmes de
données

communiquer pour faire
concorde

apprendre, ajuster, mettre à
l'essai

améliorer et faire évoluer

Catalyseurs de partenariat

1. **Financement externe soutenu et transparence**
2. **Comité directeur composé de multiples organismes et de multiples types de spécialistes**
3. **Codirection et coordination externe**
4. **Protocole définissant la participation, les processus et les paramètres**
5. **Réunions fréquentes et régulières**
6. **Ressources multiples et progressives en assistance technique**



Catalyseurs de partenariat

7. Développement d'une base de connaissances et mise à contribution de professionnelles et professionnels du système pour maintenir l'élan lors des transitions dans l'exécutif
8. Activités pour développer les atomes crochus
9. Reconnaissance des réalisations
10. Nouvelles sources de soutien pour les parcours
11. Dynamique créée par la réussite à l'échelle régionale
12. Développement d'un processus organique pour susciter des changements systémiques durables



Questions sur RISE?

Communiquez avec :

Carolyn Peckham, coordonnatrice du partenariat RISE

(608) 455-1922 Carolyn@Smoothtransitionsllc.com

www.risepartnership.org

